



**Rassegna Stampa
CCNL ANIMATORI
8 giugno 2023**

Un contratto nazionale per oltre 60mila animatori turistici e professionisti del mondo dell'intrattenimento: da **FederTerziario e **UGL** tutela e spinta per gli operatori e le aziende.**

Un'iniziativa che potrebbe interessare quasi 10mila imprese: in primo piano le agenzie che offrono, tra le diverse professionalità, personale per animazione, spettacolo turistico e babysitting.

L'era pre-covid è ancora lontana: gli ultimi dati Istat - presentati nel rapporto competitività 2023 - hanno fatto registrare, rispetto al periodo precedente all'emergenza sanitaria, una contrazione nel comparto delle aziende artistiche, sportive e di intrattenimento pari a - 4,7% di imprese e al -10,1% di addetti. Di questo vasto e complesso settore **FederTerziario** ha seguito dinamiche ed esigenze sin dalla firma del primo CCNL, che risale al 2019. Un'attenzione che è stata confermata oggi, 8 giugno, con **il rinnovo del Contratto Collettivo nazionale lavoro per i dipendenti delle aziende di animazione, spettacolo turistico, contatto, miniclub, babysitting, ludoteche e sport**. Presenti per la firma i vertici di FederTerziario, tra cui segnaliamo **il presidente Nicola Patrizi e il segretario generale Alessandro Franco, il presidente di FederTerziario Turismo, Enzo Carella, e il vicesegretario nazionale UGL Luca Malcotti**.

*"Con il rinnovo di questo contratto - spiega **Alessandro Franco, segretario generale di FederTerziario** - abbiamo voluto definire uno strumento strutturato in grado di cogliere le tante complessità ed esigenze di un settore che raccoglie figure professionali variegata e migliaia di imprese. Un contratto che, com'è nella tradizione FederTerziario, vuole offrire ai lavoratori e alle aziende delle risposte concrete alle esigenze riscontrate e che promuove percorsi di formazione finalizzati alla crescita professionale".*

Il contratto collettivo nazionale di lavoro disciplina i rapporti di lavoro dipendente delle aziende che, in qualità di soggetti terzi rispetto alle strutture alberghiere, ai villaggi turistici, agli stabilimenti balneari, alle discoteche, ai pub, ai parchi divertimento, acquatici o tematici, o comunque rispetto ad eventi, spettacoli o intrattenimenti in generale, impieghino personale addetto all'intrattenimento di adulti e bambini. Centralità è data alla promozione di iniziative formative e di inserimento e di riqualificazione professionale che individuano il riferimento in **Fondlitalia (Fondo Paritetico Interprofessionale per la Formazione Continua)** per l'accesso agevolato alle risorse destinate dal legislatore al finanziamento di programmi per la formazione continua, nonché a sistemi di bilateralità volti a migliorare il clima aziendale e a sostenere i dipendenti, attraverso l'ente bilaterale **EBINTUR** che offre prestazioni mirate ad imprese e lavoratori e il Fondo di integrazione sanitaria che offre copertura delle spese sanitarie dei dipendenti.

Un'azione che giunge in un periodo strategico dell'anno, proprio nell'imminenza della

stagione turistica e dopo gli anni delle restrizioni che hanno pesantemente influito sul comparto. *"Con il rinnovo del CCNL per i lavoratori del settore animazione - evidenzia **Luca Malcotti, vicesegretario nazionale UGL** - diamo un segnale importante in vista della nuova stagione estiva che si preannuncia molto intensa. Era indispensabile riconoscere i giusti aumenti retributivi attraverso un contratto che è nato per valorizzare le professionalità degli operatori del settore".*

Sul punto è intervenuto anche **Enzo Carella, Presidente FederTerziario Turismo**: *"Abbiamo fortemente voluto il nuovo CCNL per armonizzare le rinnovate necessità sviluppo di un settore molto dinamico, fondamentale per l'intera Filiera del Turismo Leisure. I lavoratori e le Imprese che operano nell'ambito dell'Intrattenimento, dell'Animazione e delle professioni assimilate avranno a disposizione strumenti normativi adeguati per valorizzare le competenze maturate e pianificare lo sviluppo delle Risorse".* Si tratta, prosegue **il presidente della federazione di categoria**, di un passo avanti per *"far emergere dal cono d'ombra migliaia di lavoratori del settore e fornire alle imprese supporti chiari per gestire professionalità sempre più rilevanti per l'intera Filiera".* In chiusura, un buon auspicio con vista sull'inizio dell'estate: *"Lo consideriamo un sostegno concreto - conclude **Carella** - ai risultati attesi per questa nuova stagione che ci auguriamo in linea con le ultime previsioni che parlano di una crescita in doppia cifra".*



RASSEGNA STAMPA

AGENZIE NAZIONALI



Contratti: rinnovato Ccnl animatori turistici e professionisti del mondo dell'intrattenimento ▼

Rinnovato il contratto Contratto Collettivo nazionale lavoro per i dipendenti delle aziende di animazione, spettacolo turistico, contatto, miniclub, babysitting, ludoteche e sport. Presenti alla firma i vertici di FederTerziario e il vicesegretario nazionale Ugl Luca Malcotti. Il rinnovo interesserà oltre 60mila animatori turistici e professionisti del mondo dell'intrattenimento, e quasi 10mila imprese. "Con il rinnovo di questo contratto - spiega Alessandro Franco, segretario generale di FederTerziario - abbiamo voluto definire uno strumento strutturato in grado di cogliere le tante complessità ed esigenze di un settore che raccoglie figure professionali variegata e migliaia di imprese. Un contratto che vuole offrire ai lavoratori e alle aziende delle risposte concrete alle esigenze riscontrate e che promuove percorsi di formazione finalizzati alla crescita professionale".

"Con il rinnovo del Ccnl per i lavoratori del settore animazione - evidenzia Luca Malcotti, vicesegretario nazionale Ugl - diamo un segnale importante in vista della nuova stagione estiva che si preannuncia molto intensa. Era indispensabile riconoscere i giusti aumenti retributivi attraverso un contratto che è nato per valorizzare le professionalità degli operatori del settore".

"Abbiamo fortemente voluto il nuovo Ccnl per armonizzare le rinnovate necessità sviluppo di un settore molto dinamico,- evidenzia Enzo Carella, Presidente FederTerziario Turismo - fondamentale per l'intera filiera del turismo leisure. I lavoratori e le imprese che operano nell'ambito dell'intrattenimento, dell'animazione e delle professioni assimilate avranno a disposizione strumenti normativi adeguati per valorizzare le competenze maturate e pianificare lo sviluppo delle risorse. Si tratta, - prosegue il presidente della federazione di categoria, di un passo avanti per far emergere dal cono d'ombra migliaia di lavoratori del settore e fornire alle imprese supporti chiari per gestire professionalità sempre più rilevanti per l'intera filiera. Lo consideriamo un sostegno concreto ai risultati attesi per questa nuova stagione che ci auguriamo in linea con le ultime previsioni che parlano di una crescita in doppia cifra".



RASSEGNA STAMPA

**QUOTIDIANI REGIONALI
ECONOMICI**

Contratti: rinnovato Ccnl animatori turistici e professionisti del mondo dell'intrattenimento

venerdì 09 Giugno 2023

"Era indispensabile riconoscere i giusti aumenti retributivi attraverso un contratto", scrive l'Ugl

Rinnovato il contratto Contratto Collettivo nazionale lavoro per i dipendenti delle aziende di animazione, spettacolo turistico, contatto, miniclub, babysitting, ludoteche e sport. Presenti alla firma i vertici di FederTerziario e il vicesegretario nazionale Ugl Luca Malcotti. Il rinnovo interesserà oltre 60mila animatori turistici e professionisti del mondo dell'intrattenimento, e quasi 10mila imprese. "Con il rinnovo di questo contratto – spiega Alessandro Franco, segretario generale di FederTerziario – abbiamo voluto definire uno strumento strutturato in grado di cogliere le tante complessità ed esigenze di un settore che raccoglie figure professionali variegata e migliaia di imprese. Un contratto che vuole offrire ai lavoratori e alle aziende delle risposte concrete alle esigenze riscontrate e che promuove percorsi di formazione finalizzati alla crescita professionale".

"Con il rinnovo del Ccnl per i lavoratori del settore animazione – evidenzia Luca Malcotti, vicesegretario nazionale Ugl – diamo un segnale importante in vista della nuova stagione estiva che si preannuncia molto intensa. Era indispensabile riconoscere i giusti aumenti retributivi attraverso un contratto che è nato per valorizzare le professionalità degli operatori del settore".

"Abbiamo fortemente voluto il nuovo Ccnl per **armonizzare le rinnovate necessità sviluppo di un settore molto dinamico**, - evidenzia Enzo Carella, Presidente FederTerziario Turismo – fondamentale per l'intera filiera del turismo leisure. I lavoratori e le imprese che operano nell'ambito dell'intrattenimento, dell'animazione e delle professioni assimilate avranno a disposizione strumenti normativi adeguati per valorizzare le competenze

disposizione strumenti normativi adeguati per valorizzare le competenze maturate e pianificare lo sviluppo delle risorse. Si tratta, – prosegue il presidente della federazione di categoria, di un passo avanti per far emergere dal cono d'ombra migliaia di lavoratori del settore e fornire alle imprese supporti chiari per gestire professionalità sempre più rilevanti per l'intera filiera. Lo consideriamo **un sostegno concreto ai risultati attesi per questa nuova stagione** che ci auguriamo in linea con le ultime previsioni che parlano di una crescita in doppia cifra”.



RASSEGNA STAMPA

**PORTALI E QUOTIDIANI DEL
LAVORO E DELL'IMPRESA**



Animazione Federterziario - Rinnovato il CCNL

Alessandra Carfagno

15 giugno 2023

Federterziario, Federterziario turismo e Ugl terziario hanno sottoscritto il rinnovo del CCNL Animazione Federterziario lo scorso 8 giugno 2023, con validità 8/6/2023 - 7/6/2026.

Tra le novità, si segnalano i nuovi minimi retributivi in vigore a partire dal 1° giugno 2023, gli incrementi degli stessi dal giugno 2024 e 2025 e l'aumento degli importi a titolo di scatti di anzianità.



Per animatori e baby sitter del contratto Ugl, nuove retribuzioni da giugno

13 giugno 2023

L'8 giugno 2023 Federterziario Turismo, per parte datoriale e Ugl in rappresentanza dei lavoratori, hanno rinnovato il CCNL 5 agosto 2019 applicabile al **personale** delle aziende di animazione, spettacolo, contatto, miniclub, babysitting, ludoteche e sport. La nuova disciplina decorre dall'8 giugno 2023 e scadrà il 7 giugno 2026.

Dal punto di vista economico sono stati previsti **incrementi** dei minimi retributivi con decorrenza 1° giugno 2023, 1° giugno 2024 e 1° giugno 2025. Di seguito sono riportati i nuovi importi applicabili dal corrente periodo di paga: liv. Q, 2.530,00 euro; liv. 1, 2.480,25 euro; liv. 2, 1.830,23 euro; liv. 3, 1.538,00; liv. 4, 1.448,00 euro; liv. 5, 1.385,80 euro.

A decorrere dall'8 giugno 2023 la maturazione dei 6 scatti di anzianità previsti passa da quadriennale a triennale assumendo i seguenti valori: liv. Q, 33 euro; liv. 1, 32 euro; liv. 2, 30,00 euro; liv. 3, 27 euro; liv. 4, 25 euro; liv. 6, 23 euro.

In materia di **assistenza sanitaria integrativa** le Parti hanno disposto l'iscrizione per tutti i dipendenti al Fondo Previlavoro Italia, ivi compresi gli apprendisti e i lavoratori con contratto a termine di durata pari ad almeno 12 mesi (con facoltà per il datore di lavoro di iscrivere anche i dipendenti a termine con contratto di durata tra 3 e 12 mesi e i collaboratori con contratti previsti dal CCNL, come ad esempio i co.co.co). La quota di contribuzione è stata fissata in 129 euro annui a carico del datore di lavoro a decorrere dal 1° gennaio di ciascun anno. L'azienda che ometta il versamento di tale quota sarà tenuta a versare al dipendente un elemento distinto della retribuzione di importo pari a 15 euro mensili, non assorbibile e da corrispondere per 13 mensilità.

Per quel che concerne la nuova disciplina degli istituti a **carattere normativo**, si rimanda al testo integrale dell'Accordo.



CCNL Animazione (Federterziario): firmato il rinnovo

13 GIUGNO 2023

Previsti aumenti retributivi a partire da giugno 2023 e novità sulla classificazione del personale

È stato siglato l'8 giugno 2023 tra Federterziario Turismo, Federterziario e Ugl Terziario il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina i rapporti di lavoro dipendente delle aziende che, in qualità di soggetti terzi rispetto alle strutture alberghiere, ai villaggi turistici, agli stabilimenti balneari, alle discoteche, ai pub, ai parchi divertimento, acquatici o tematici, o comunque rispetto ad eventi, spettacoli o intrattenimenti in generale, impieghino personale addetto all'intrattenimento di adulti e bambini, scaduto lo scorso dicembre. Presenti alla firma i vertici di Federterziario e il vicesegretario nazionale Ugl. Il rinnovo interesserà oltre 60mila animatori turistici e professionisti del mondo dell'intrattenimento, e quasi 10mila imprese.

Nel nuovo contratto, che decorre dalla data di sottoscrizione al 7 giugno 2026, è stata data centralità alla promozione di **iniziative formative** e di **inserimento** e di riqualificazione professionale che individuano il riferimento in **Fondlitalia** (Fondo Paritetico Interprofessionale per la Formazione Continua) per l'accesso agevolato alle risorse destinate dal legislatore al finanziamento di programmi per la formazione continua, nonché a sistemi di bilateralità volti a migliorare il clima aziendale e a sostenere i dipendenti, attraverso l'ente bilaterale **Ebintur** che offre prestazioni mirate ad imprese e lavoratori, e il Fondo di integrazione sanitaria che offre copertura delle spese sanitarie dei dipendenti.

Dal punto di vista della **classificazione del personale** è stata definita la categoria del **Quadri**, ossia quei lavoratori che, sebbene non appartenenti alla categoria dei dirigenti, abbiano idoneo titolo di studio o adeguata formazione e preparazione professionale specialistica. Per tale categoria è prevista, anche attraverso eventuale polizza assicurativa, l'assistenza legale fino alla sentenza definitiva, per i procedimenti civili e penali nei confronti del Quadro medesimo per fatti che siano direttamente connessi all'esercizio delle funzioni attribuitegli. L'azienda sarà inoltre tenuta ad assicurare i Quadri contro il rischio di responsabilità civile verso terzi, conseguente a colpa nello svolgimento delle proprie funzioni. In virtù dello svolgimento di tali mansioni verrà corrisposta un'indennità di funzione pari a **75,00 euro**.

Dal punto di vista economico, la **retribuzione**, distinta nelle voci: a) paga base nazionale conglobata (paga base + indennità di contingenza); b) eventuali trattamenti salariali integrativi comunque denominati; c) eventuali scatti di anzianità, è stata incrementata per tutti i livelli come da tabella seguente.

CCNL Animazione - Federterziario: firmato il rinnovo

Sottoscritto, l'8/6/2023, tra FEDERTERZIARIO, FEDERTERZIARIO TURISMO e UGL Terziario, UGL con l'assistenza tecnica di ANCL, il rinnovo del CCNL per i dipendenti delle aziende di animazione, spettacolo, contatto, miniclub, babysitting, ludoteche e sport



Il CCNL, in vigore dall'8 giugno 2023 al 7 giugno 2026, ha previsto i seguenti aumenti retributivi

Livello	Paga Base dall'1.6.2023	Aumenti salariali dall'1.6. 2024	Paga Base dall'1.6.2024	Aumenti salariali Dall' 1.6.2025	Paga Base dall'1.6.2025
Quadri	€ 2.530,00	€ 26,35	€ 2.556,35	€ 41,63	€ 2.597,98
1°	€ 2.480,25	€ 23,60	€ 2.503,85	€ 36,46	€ 2.540,31
2°	€ 1.830,23	€ 21,05	€ 1.851,28	€ 34,02	€ 1.885,30
3°	€ 1.538,00	€ 19,45	€ 1.557,45	€ 32,20	€ 1.589,65
4°	€ 1.448,00	€ 17,02	€ 1.465,02	€ 28,70	€ 1.493,72
5°	€ 1.385,80	€ 15,56	€ 1.401,36	€ 25,08	€ 1.426,44

Quadri

Viene definita la categoria del Quadri a cui l'azienda garantirà, anche attraverso eventuale polizza assicurativa, l'assistenza legale fino alla sentenza definitiva, per i procedimenti civili e penali per fatti che siano direttamente connessi all'esercizio delle funzioni attribuitegli. L'azienda è tenuta altresì ad assicurare i Quadri i Quadri contro il rischio di responsabilità civile verso terzi, conseguente a colpa nello svolgimento delle proprie funzioni. In virtù dello svolgimento di tali mansioni verrà corrisposta un'indennità di funzione pari a 75,00 euro.

Scatti di anzianità

In materia di scatti di anzianità, i 6 scatti passano da quadriennali a triennali con i seguenti nuovi importi:

Livelli	Importo
Quadri	33,00
1°	32,00
2°	30,00
3°	27,00
4°	25,00
5°	23,00

Fondo di Assistenza Sanitaria PreviLavoro Italia

Sono iscritti tutti i lavoratori assunti a tempo indeterminato, compresi gli apprendisti, o determinato di durata di almeno 12 mesi. E', inoltre possibile iscrivere i dipendenti a tempo determinato con contratto di durata inferiore a 12 mesi, ma almeno di 3 mesi, nonché i collaboratori con contratti previsti dal CCNL di riferimento (esempio co.co.co., ecc).

La contribuzione è stabilita, per ciascun iscritto, in 129,00 euro annui a carico del datore di lavoro, con decorrenza dal 1° gennaio di ogni anno. In caso di omissione del versamento delle suddette quote, l'azienda sarà tenuta ad erogare al lavoratore un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo pari a 15,00 euro lordi, da corrispondere per 13 mensilità e che rientra nella retribuzione di fatto.

Ente bilaterale EBINTUR

Ai fine di assicurare operatività all'Ente bilaterale nazionale ed agli Enti bilaterali territoriali, la quota contrattuale di servizio per il relativo finanziamento è fissata nella misura globale del 50% di paga base e contingenza, di cui lo 0,40 % a carico del datore di lavoro e lo 0,10% a carico del lavoratore.

di Assia Olivetta



RASSEGNA STAMPA

**QUOTIDIANI DEL SETTORE
TURISTICO ONLINE**



Un contratto nazionale per oltre 60mila animatori turistici e professionisti del mondo dell'intrattenimento. Da FederTerziario e Ugl tutela e spinta per gli operatori e le aziende. L'iniziativa potrebbe interessare quasi 10mila imprese – spiega una nota – in primo piano le agenzie che offrono, tra le diverse professionalità, personale per animazione, spettacolo turistico e babysitting.

La contrazione nel comparto

L'era pre-Covid è ancora lontana: gli ultimi **dati Istat** – presentati nel rapporto competitività 2023 – hanno fatto registrare, rispetto al periodo precedente all'emergenza sanitaria, una **contrazione nel comparto delle aziende artistiche, sportive e di intrattenimento** pari a **-4,7% di imprese** e al **-10,1% di addetti**.

Il rinnovo del contratto

Di questo settore **FederTerziario** ha seguito dinamiche ed esigenze sin dalla firma del **primo Ccnl**, che **risale al 2019**. Un'attenzione che è stata confermata con il **rinnovo del contratto collettivo nazionale lavoro** per i dipendenti delle aziende di animazione, spettacolo turistico, contatto, miniclub, babysitting, ludoteche e sport. Presenti per la firma i vertici di FederTerziario, tra cui il presidente Nicola Patrizi e il segretario generale Alessandro Franco, il presidente di FederTerziario Turismo, Enzo Carrella, e il vicesegretario nazionale Ugl Luca Malcotti.

"Con il rinnovo di questo contratto – spiega Alessandro Franco – abbiamo voluto definire uno strumento strutturato in grado di cogliere le tante complessità ed esigenze di un settore che raccoglie figure professionali variegata e migliaia di imprese. Un contratto che, com'è nella tradizione FederTerziario, vuole offrire ai lavoratori e alle aziende delle risposte concrete alle esigenze riscontrate e che promuove percorsi di formazione finalizzati alla crescita professionale".

Cosa prevede il contratto

Il contratto collettivo nazionale di lavoro disciplina i rapporti di lavoro dipendente delle aziende che, in qualità di soggetti terzi rispetto alle strutture alberghiere, ai villaggi turistici, agli stabilimenti balneari, alle discoteche, ai pub, ai parchi divertimento, acquatici o tematici, o comunque rispetto ad eventi, spettacoli o intrattenimenti in generale, impiegano personale addetto all'intrattenimento di adulti e bambini. Centralità è data alla promozione di iniziative formative e di inserimento e di riqualificazione professionale che individuano il riferimento in Fonditalia (Fondo Paritetico Interprofessionale per la Formazione Continua) per l'accesso agevolato alle risorse destinate dal legislatore al finanziamento di programmi per la formazione continua, nonché a sistemi di bilateralità volti a migliorare il clima aziendale e a sostenere i dipendenti, attraverso l'ente bilaterale Ebintur che offre prestazioni mirate ad imprese e lavoratori e il Fondo di integrazione sanitaria che offre copertura delle spese sanitarie dei dipendenti.

"Con il rinnovo del ccnl per i lavoratori del settore animazione – evidenzia Malcotti – diamo un **segnale importante in vista della nuova stagione estiva** che si preannuncia molto intensa. Era **indispensabile riconoscere i giusti aumenti retributivi** attraverso un contratto che è nato per valorizzare le professionalità degli operatori del settore".

Sul punto è intervenuto anche **Enzo Carella, presidente FederTerziario Turismo**: "Abbiamo fortemente voluto il nuovo ccnl per armonizzare le rinnovate necessità sviluppo di un settore molto dinamico, fondamentale per l'intera filiera del turismo leisure. I lavoratori e le imprese che operano nell'ambito dell'intrattenimento, dell'animazione e delle professioni assimilate avranno a disposizione **strumenti normativi adeguati** per valorizzare le competenze maturate e pianificare lo sviluppo delle risorse".

Si tratta, prosegue il presidente della federazione di categoria, di un passo avanti per "far emergere dal cono d'ombra migliaia di lavoratori del settore e fornire alle imprese supporti chiari per gestire professionalità sempre più rilevanti per l'intera filiera". In chiusura, un buon auspicio con vista sull'inizio dell'estate: "Lo consideriamo un sostegno concreto – conclude Carella – ai risultati attesi per questa nuova stagione che ci auguriamo in linea con le ultime previsioni che parlano di una crescita in doppia cifra".



Firmato il CCNL per animatori e professionisti dell'intrattenimento



Rinnovato il contratto collettivo nazionale per i professionisti dell'intrattenimento: un settore che fatica ancora a recuperare i numeri dell'era pre-covid: gli ultimi dati Istat – presentati nel rapporto competitività 2023 – hanno fatto registrare, rispetto al periodo precedente all'emergenza sanitaria, una contrazione nel comparto delle aziende artistiche, sportive e di intrattenimento pari a -4,7% di imprese e al -10,1% di addetti.

Di questo vasto e complesso settore **FederTerziario** ha seguito dinamiche ed esigenze sin dalla firma del primo **CCNL**, che risale al 2019. Un'attenzione che è stata confermata l'8 giugno scorso, con il rinnovo del Contratto Collettivo nazionale lavoro per i dipendenti delle aziende di animazione, spettacolo turistico, contatto, miniclub, babysitting, ludoteche e sport. Presenti per la firma i vertici di FederTerziario, tra cui segnaliamo il presidente Nicola Patrizi e il segretario generale Alessandro Franco, il presidente di FederTerziario Turismo, Enzo Carella, e il vicesegretario nazionale UGL Luca Malcotti.

Il contratto collettivo nazionale di lavoro disciplina i rapporti di lavoro dipendente delle aziende che, in qualità di soggetti terzi rispetto alle strutture alberghiere, ai villaggi turistici, agli stabilimenti balneari, alle discoteche, ai pub, ai parchi divertimento, acquatici o tematici, o comunque rispetto ad eventi, spettacoli o intrattenimenti in generale, impiegano personale addetto all'intrattenimento di adulti e bambini. Centralità è data alla promozione di iniziative formative e di inserimento e di riqualificazione professionale che individuano il riferimento in Fondlitalia (Fondo Paritetico Interprofessionale per la Formazione Continua) per l'accesso agevolato alle risorse destinate dal legislatore al finanziamento di programmi per la formazione continua, nonché a sistemi di bilateralità volti a migliorare il clima aziendale e a sostenere i dipendenti, attraverso l'ente bilaterale EBINTUR che offre prestazioni mirate ad imprese e

lavoratori e il Fondo di integrazione sanitaria che offre copertura delle spese sanitarie dei dipendenti.

“Con il rinnovo di questo contratto – spiega **Alessandro Franco**, segretario generale di FederTerziario – abbiamo voluto definire uno strumento strutturato in grado di cogliere le tante complessità ed esigenze di un settore che raccoglie figure professionali variegata e migliaia di imprese. Un contratto che, com'è nella tradizione FederTerziario, vuole offrire ai lavoratori e alle aziende delle risposte concrete alle esigenze riscontrate e che promuove percorsi di formazione finalizzati alla crescita professionale”.

Un'azione che giunge in un periodo strategico dell'anno, proprio nell'imminenza della stagione turistica e dopo gli anni delle restrizioni che hanno pesantemente influito sul comparto. “Con il rinnovo del CCNL per i lavoratori del settore animazione – evidenzia **Luca Malcotti**, vicesegretario nazionale UGL – diamo un segnale importante in vista della nuova stagione estiva che si preannuncia molto intensa. Era indispensabile riconoscere i giusti aumenti retributivi attraverso un contratto che è nato per valorizzare le professionalità degli operatori del settore”.

Sul punto è intervenuto anche **Enzo Carella**, Presidente FederTerziario Turismo: “Abbiamo fortemente voluto il nuovo CCNL per armonizzare le rinnovate necessità sviluppo di un settore molto dinamico, fondamentale per l'intera Filiera del Turismo Leisure. I lavoratori e le Imprese che operano nell'ambito dell'Intrattenimento, dell'Animazione e delle professioni assimilate avranno a disposizione strumenti normativi adeguati per valorizzare le competenze maturate e pianificare lo sviluppo delle Risorse”. Si tratta, prosegue il presidente della federazione di categoria, di un passo avanti per “far emergere dal cono d'ombra migliaia di lavoratori del settore e fornire alle imprese supporti chiari per gestire professionalità sempre più rilevanti per l'intera Filiera”. In chiusura, un buon auspicio con vista sull'inizio dell'estate: “Lo consideriamo un sostegno concreto – conclude Carella – ai risultati attesi per questa nuova stagione che ci auguriamo in linea con le ultime previsioni che parlano di una crescita in doppia cifra”.

FederTerziario rinnova il ccnl del personale di animazione, spettacolo turistico e babysitting

9 giugno 2023



Focus sulle iniziative formative, di inserimento e di riqualificazione professionale, che individuano il riferimento in FondItalia (Fondo paritetico interprofessionale per la formazione continua) per l'accesso agevolato alle risorse destinate ai programmi per la formazione continua, nonché a

sistemi di bilateralità volti a migliorare il clima aziendale e a sostenere i dipendenti, attraverso Ebintur, che offre prestazioni mirate a imprese e lavoratori, e il Fondo di integrazione sanitaria, che offre copertura delle spese sanitarie dei dipendenti. **FederTerziario e Ugl hanno appena rinnovato il contratto collettivo nazionale lavoro per i dipendenti delle aziende di animazione, spettacolo turistico, contatto, miniclub, babysitting, ludoteche e sport.**

L'accordo disciplina i rapporti di lavoro dipendente delle aziende che, in qualità di soggetti terzi rispetto alle strutture alberghiere, ai villaggi turistici, agli stabilimenti balneari, alle discoteche, ai pub, ai parchi divertimento, acquatici o tematici, o comunque rispetto a eventi, spettacoli o intrattenimenti in generale, impieghino personale addetto all'intrattenimento di adulti e bambini. **La firma interessa quasi 10 mila imprese, per un totale di oltre 60mila animatori turistici e professionisti del mondo dell'entertainment.**

“Con il rinnovo di questo contratto – spiega **Alessandro Franco**, segretario generale di FederTerziario – abbiamo voluto definire uno strumento strutturato, in grado di cogliere le tante complessità ed esigenze di un settore che raccoglie figure professionali variegata e migliaia di imprese. Un contratto che, com'è nella tradizione FederTerziario, vuole offrire ai lavoratori e alle aziende delle risposte

concrete alle esigenze riscontrate e che promuove percorsi di formazione finalizzati alla crescita professionale". Sul punto è intervenuto anche **Enzo Carella**, presidente FederTerziario Turismo: "Abbiamo fortemente voluto il nuovo Ccnl per armonizzare le rinnovate necessità sviluppo di un settore molto dinamico, fondamentale per l'intera filiera del turismo leisure. **Si tratta di un passo avanti per far emergere dal cono d'ombra migliaia di lavoratori del settore** e fornire alle imprese supporti chiari per gestire professionalità sempre più rilevanti".



Contratto nazionale per i lavoratori dell'animazione: firmato oggi il rinnovo

È stato siglato oggi, 8 giugno, il rinnovo del **Contratto Collettivo nazionale lavoro** per i dipendenti delle aziende di **animazione**, spettacolo turistico, contatto, miniclub, babysitting, ludoteche e sport.

Nel nuovo contratto, oltre agli attesi aumenti retributivi, è data centralità alla promozione di **iniziative formative** e di inserimento e di riqualificazione professionale che individuano il riferimento in Fonditalia (Fondo Paritetico Interprofessionale per la Formazione Continua) per l'accesso agevolato alle risorse destinate dal legislatore al finanziamento di programmi per la formazione continua, nonché a sistemi di bilateralità volti a migliorare il clima aziendale e a sostenere i dipendenti, attraverso l'ente bilaterale **Ebintur** che offre prestazioni mirate ad imprese e

lavoratori e il Fondo di integrazione sanitaria che offre copertura delle spese sanitarie dei dipendenti.

Un'azione che giunge in un periodo strategico dell'anno, proprio nell'imminenza della stagione turistica e dopo gli anni delle restrizioni che hanno pesantemente influito sul comparto.

Un'azione che giunge in un periodo strategico dell'anno, proprio nell'imminenza della

stagione turistica e dopo gli anni delle restrizioni che hanno pesantemente influito sul comparto.

“Abbiamo fortemente voluto il nuovo Ccnl per armonizzare le rinnovate necessità sviluppo di un settore molto dinamico, fondamentale per l'intera filiera del turismo leisure – dice **Enzo Carella** (nella foto), **presidente FederTerziario Turismo** -. I lavoratori e le imprese che operano nell'ambito dell'intrattenimento, dell'animazione e delle professioni assimilate avranno a disposizione strumenti normativi adeguati per valorizzare le competenze maturate e pianificare lo sviluppo delle risorse”.

Si tratta, prosegue il presidente della federazione di categoria, di un passo avanti per “far **emergere dal cono d'ombra** migliaia di lavoratori del settore e fornire alle imprese supporti chiari per gestire professionalità sempre più rilevanti per l'intera filiera. Lo consideriamo un sostegno concreto - conclude Carella - ai risultati attesi per questa nuova stagione che ci auguriamo in linea con le ultime previsioni che parlano di una crescita in doppia cifra”.

Animatori, rinnovo del Contratto nazionale per 60milla addetti

Siglato nei giorni scorsi, il rinnovo punta soprattutto su formazione e riqualificazione, anche per combattere il lavoro nero
14 Giugno 2023



Interessa circa 60mila lavoratori del settore il rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro degli animatori turistici siglato nei giorni scorsi da FederTerziario e Ugl. Nello specifico, il nuovo contratto – che decorre dalla data di sottoscrizione fino al 7 giugno del 2026 – interessa tutti i dipendenti delle aziende di animazione, spettacolo turistico, contatto, miniclub, babysitting, ludoteche e sport.

Cosa prevede il rinnovo

Centralità è data – con il rinnovo del CCNL – alla promozione di **iniziative formative e di inserimento e di riqualificazione professionale** che individuano il riferimento in FondItalia (Fondo Paritetico Interprofessionale per la Formazione Continua) per l'accesso agevolato alle risorse destinate dal legislatore al finanziamento di programmi per la formazione continua, nonché a **sistemi di bilateralità volti a migliorare il clima aziendale e a sostenere i dipendenti**, attraverso l'ente bilaterale EBINTUR che offre prestazioni mirate a imprese e lavoratori e il Fondo di integrazione sanitaria che offre **copertura delle spese sanitarie dei dipendenti**.

Dal punto di vista della **classificazione del personale** è stata invece definita la categoria del **quadri**, ossia quei lavoratori che, sebbene non appartenenti alla categoria dei dirigenti, abbiano idoneo titolo di studio o adeguata formazione e preparazione professionale specialistica.

I numeri del comparto

La firma del rinnovo è stata l'occasione, per le associazioni di categoria, per fare il punto sullo stato di salute del comparto, che ancora **risente degli effetti della pandemia** ed è lontano dai numeri del 2019: gli ultimi dati Istat – presentati nel rapporto competitività 2023 – hanno infatti fatto registrare, rispetto al periodo precedente all'emergenza sanitaria, una contrazione nel

settore delle aziende artistiche, sportive e di intrattenimento pari a **-4,7% di imprese** e al **-10,1%** di addetti.

“Con il rinnovo di questo contratto – ha spiegato Alessandro Franco, segretario generale di FederTerziario – abbiamo voluto definire uno strumento strutturato in grado di cogliere le **tante complessità e esigenze di un settore** che raccoglie figure professionali variegata e migliaia di imprese. Un contratto che, com'è nella tradizione FederTerziario, vuole offrire ai lavoratori e alle aziende delle risposte concrete alle esigenze riscontrate e che promuove **percorsi di formazione finalizzati alla crescita professionale**”.

Un'azione che – ha evidenziato anche il presidente di FederTerziario Turismo, Enzo Carella – punta “a far compiere un passo avanti per **far emergere dal cono d'ombra migliaia di lavoratori del settore** e fornire alle imprese supporti chiari per gestire professionalità sempre più rilevanti per l'intera filiera”.



in collaborazione con





RASSEGNA STAMPA

RADIO LOCALI



FederTerziario: Rinnovato contratto nazionale per oltre 60mila animatori turistici

professionisti del mondo dell'intrattenimento, e quasi 10mila imprese..



08 Giugno 2023

Rinnovato il contratto Contratto Collettivo nazionale lavoro per i dipendenti delle aziende di animazione, spettacolo turistico, contatto, miniclub, babysitting, ludoteche e sport. Presenti alla firma i vertici di FederTerziario e il vicesegretario nazionale Ugl Luca Malcotti. Il rinnovo interesserà oltre 60mila animatori turistici e professionisti del mondo dell'intrattenimento, e quasi 10mila imprese.

“Con il rinnovo di questo contratto – spiega Alessandro Franco, segretario generale di FederTerziario – abbiamo voluto definire uno strumento strutturato in grado di cogliere le tante complessità ed esigenze di un settore che raccoglie figure professionali variegata e migliaia di imprese. Un contratto che vuole offrire ai lavoratori e alle aziende delle risposte concrete alle esigenze riscontrate e che promuove percorsi di formazione finalizzati alla crescita professionale”.

“Con il rinnovo del Ccnl per i lavoratori del settore animazione – evidenzia Luca Malcotti, vicesegretario nazionale Ugl – diamo un segnale importante in vista della nuova stagione estiva che si preannuncia molto intensa. Era indispensabile riconoscere i giusti aumenti retributivi attraverso un contratto che è nato per valorizzare le professionalità degli operatori del settore”. “Abbiamo fortemente voluto il nuovo Ccnl per armonizzare le rinnovate necessità sviluppo di un settore molto dinamico,- evidenzia Enzo Carella, Presidente FederTerziario Turismo –



in collaborazione con



fondamentale per l'intera filiera del turismo leisure. I lavoratori e le imprese che operano nell'ambito dell'intrattenimento, dell'animazione e delle professioni assimilate avranno a disposizione strumenti normativi adeguati per valorizzare le competenze maturate e pianificare lo sviluppo delle risorse. Si tratta, – prosegue il presidente della federazione di categoria, di un passo avanti per far emergere dal cono d'ombra migliaia di lavoratori del settore e fornire alle imprese supporti chiari per gestire professionalità sempre più rilevanti per l'intera filiera. Lo consideriamo un sostegno concreto ai risultati attesi per questa nuova stagione che ci auguriamo in linea con le ultime previsioni che parlano di una crescita in doppia cifra”.



in collaborazione con

