

■ **CENAI** / Lente paritetico è nell'elenco nazionale delle Casse Edili regolarmente operanti in Italia

Facilitazioni mutualistiche, previdenziali e assistenziali per gli iscritti

Per consentire una erogazione dei servizi più vicina a imprese e lavoratori dell'edilizia, la struttura organizzativa si articola su una rete capillare di sportelli territoriali, connessi alle sedi operative con un sistema informativo centralizzato

La Cassa Edile Nazionale Artigianato e Industria (Cenai) nasce il 19 novembre 1998 quale emanazione del Ccnl (art.43) per i dipendenti delle imprese edili artigiane e delle piccole e medie imprese industriali edili ed affini, sottoscritto il 05/11/1998 tra Federterziario, Federterziario Sud e Ugl Costruzioni.

Cenai è un ente paritetico costituito senza fine commerciale o di lucro, istituito a favore di tutti i lavoratori del settore edile iscritti alla stessa e ha per fine l'attività mutualistica, previdenziale e assistenziale a favore dei lavoratori iscritti.

Dal 2003 Cenai è stata formalmente riconosciuta come Cassa Edile costituita a norma di Legge.

Infatti, l'ufficio legislativo del ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti,

con parere del 24/03/2003, ha espressamente compreso Cenai nell'elenco nazionale delle Casse Edili regolarmente operanti sul territorio italiano.

Conformemente si è altresì espressa la Direzione Regionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali della Campania in data 22 dicembre 2003.

Il funzionamento di Cenai è regolamentato dai Ccnl e Ccpl sottoscritti da Federterziario, Federterziario Sud e Ugl Costruzioni.

L'ultimo rinnovo contrattuale nazionale è del 6 maggio 2010 ed avrà durata triennale.

Cenai è l'unica Cassa Edile a carattere nazionale presente in Italia.

Tale caratteristica, ispirata agli orientamenti legislativi in materia di reciprocità ed uniformità dei trattamenti

in favore di imprese e lavoratori, rappresenta uno dei punti di forza dell'ente, consentendo una significativa semplificazione delle procedure amministrative e dei relativi costi di gestione, che influiscono positivamente sulla contribuzione a carico delle imprese e dei lavoratori.

La sua struttura centralizzata, basata sulle sedi operative di Roma e Lecce, garantisce l'accertamento delle procedure gestionali, contabili, finanziarie e legali. Tuttavia, per consentire una erogazione dei servizi più vicina a imprese e lavoratori, la struttura organizzativa si articola su una capillare rete di sportelli territoriali, connessi alle sedi operative attraverso un sistema informativo centralizzato.

Il Sistema Informativo (Simn - Sistema Informativo Mutualistico Nazionale) consente altresì ad imprese e consulenti del lavoro di trasmettere telematicamente le denunce mensili tramite internet.

In virtù del suo carattere nazionale le contribuzioni che le aziende aderenti sono tenute a versare sono valide su tutto il territorio nazionale, poiché le imprese aderenti applicano esclusivamente i contributi obbligatori previsti dal Ccpl della Provincia in cui queste hanno sede legale a prescindere dall'ubicazione dei propri cantieri. Ciò consente una rilevante semplificazione delle procedure amministrative a carico delle aziende, nonché una assoluta certezza dei costi relativi ai contributi dovuti alla Cassa.

Cenai è l'unica Cassa Edile autorizzata al rilascio delle certificazioni obbligatorie (certificati di regolarità contributiva e liberatori) alternative, seppur equivalenti, al Durc.

Le certificazioni rilasciate da Cenai, in forza dell'ordinanza del Tar del Lazio del 19/05/2005, sono state espressamente riconosciute da ministero del Lavoro, Inps ed Inail (nota ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 25/0000320 del 16/01/2006, circolare Inail n. 868/2006 del 4/04/2006, messaggio Inps n. 030872 del 21/11/2006) e sono equiparate, a tutti gli effetti di legge, al Durc.

Con Cenai, pur avendo la medesima efficacia del

Durc, il Certificato di Regolarità Contributiva è triplice: uno è rilasciato da Inps, uno da Inail e l'altro da Cenai. Si tratta pertanto di un Documento Multiplo di Regolarità Contributiva

Cenai è l'unica Cassa Edile a carattere nazionale presente in Italia. Tale caratteristica, ispirata agli orientamenti legislativi in materia di reciprocità ed uniformità dei trattamenti in favore di imprese e lavoratori, rappresenta uno dei punti di forza dell'ente

(Dmrc). Con il protocollo di intesa allegato al Ccnl 05/11/1998 si è espressamente stabilito che Cenai riconosce tutti i diritti, i versamenti, e le indennità che i lavoratori hanno maturato presso gli enti nei quali sono stati iscritti (condizione di reciprocità prevista dall'art. 37 della Legge 109 del 11/02/1994). Pertanto Cenai riconosce le ore maturate presso altre Casse Edili comprovate da idonea certificazione prodotta dalle stesse e, qualora un dipendente ne faccia espressa richiesta, Cenai produce un attestato delle ore maturate, affinché le altre Casse Edili provvedano a liquidare l'importo della prestazione di lavoro di loro competenza.

Cenai riconosce a tutti gli operai dipendenti delle imprese iscritte e in regola con gli adempimenti contributivi una vasta serie di prestazioni mutualistiche. In virtù della natura nazionale di Cenai, il cumulo delle ore denunciate ai fini della maturazione dei requisiti è calcolato automaticamente per l'intero territorio nazionale, a prescindere dall'ubicazione territoriale dei cantieri in cui il lavoratore ha svolto la propria attività lavorativa. Inoltre Cenai ha stipulato una assicurazione supplementare infortuni in favore dei dipendenti delle imprese iscritte.

FormaSicuro: professionalità e sicurezza

La cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro è promossa, attraverso una costante e concreta azione di informazione, formazione ed assistenza al servizio delle imprese e dei lavoratori, dall'Organismo Paritetico FormaSicuro (sigla utilizzata per denominare il sistema paritetico nazionale per la formazione professionale e la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro), istituito con il Ccnl il 10 luglio 2008 da Ugl e Federterziario.

Al fine di sviluppare un vero e proprio sistema sicurezza, FormaSicuro ha studiato e realizzato molteplici iniziative quali corsi di formazione per lavoratori e tecnici, opuscoli e manuali scaricabili gratuitamente dal sito web (www.formasicuro.it), sportelli d'informazione sulla normativa che regola il settore edile e sulle sue applicazioni. Far diventare il cantiere edile un luogo sicuro è la missione che FormaSicuro si è posta e che intende conseguire sviluppando attività mirate al raggiungimento di tale risultato espletando, così, il compito affidatogli dalle Parti Sociali titolari, in ossequio alle normative vigenti.

Il D.Lgs. 81/08, infatti, assegna agli Organismi Paritetici un ruolo fondamentale per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro accrescendone compiti, funzioni, potenzialità e responsabilità ed evidenziando il contributo che essi possono dare al miglioramento delle condizioni di lavoro. L'attività di formazione (sia la primaria destinata ai giovani, sia quella continua a sostegno di operai, impiegati, quadri e titolari di imprese del settore edile) è promossa anche attraverso l'impiego dei Fondi Interprofessionali, mediante una stretta collaborazione con FondItalia (Fondo Paritetico Interprofessionale per la formazione continua).

Nel campo della sicurezza, FormaSicuro studia i problemi generali e specifici inerenti la prevenzione degli infortuni e l'igiene del lavoro allo scopo di garantire il miglioramento della sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'art.51 del d.lgs. 81/08 prevede, infatti, che sia l'Organismo Paritetico la prima istanza di riferimento in merito a controversie sorte circa l'applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione.

FormaSicuro, dunque, aiuta le imprese ad individuare le soluzioni tecniche e organizzative atte a garantire e a migliorare la tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro.

Per quanto concerne la formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, FormaSicuro assume nel processo formativo un ruolo propositivo, partendo dalla proposta formativa dell'impresa; ne analizza, infatti, l'adeguatezza e la conformità non solo rispetto a quanto stabilito dalla norma ma, soprattutto, rispetto al fabbisogno formativo dei lavoratori dell'impresa stessa, proponendo eventuali ed ulteriori supporti e/o strumenti migliorativi con iniziative di informazione, formazione e sensibilizzazione in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.



Francesco Franco, presidente Cenai e in basso con il vice presidente Egidio Sanguè



Egidio Sanguè, vice presidente Cenai